

کارنامه دوساله هیئت مدیره دور هشتم

سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یزد (۱۳۹۹-۱۳۹۷)

- توسعه بانک اطلاعات سازمان و ایجاد داشبورد مدیریتی بصورت مکانیزه (آمار آنلاین)
- اجرای طرح امضاء دیجیتال و اثر انگشت به منظور ارسال نقشه ها از طریق شبکه بین دفاتر طراحی، سازمان نظام مهندسی، شهرداری ها، شرکت گاز و اداره کل ثبت اسناد و املاک استان
- توسعه سامانه های مالی و منابع انسانی و به ویژه خدمات مهندسی به سطح دفاتر نمایندگی سازمان در شهرستان ها
- افزایش ۱۰۰ درصدی بودجه سالانه و دارائی های سازمان و خرید بالغ بر ۳۵۰۰ متر مربع زمین مورد نیاز ساخت دفاتر نمایندگی
- ایجاد، توسعه و فعال نمودن بالغ بر ۱۴ کمیسیون تخصصی در رشته های هفت گانه، کانون تفکر مهندسی و کمیسیون های حقوق شهروندی، بانوان و کنترل کیفی تکنولوژی ساختمان و مدیریت بحران به همراه تدوین آئین نامه و ایجاد دبیرخانه مشترک کمیسیون های سازمان
- ایجاد واحد کنترل و نظارت و تجمیع نظارت های مضاعف و عالی با محوریت سازمان نظام مهندسی ساختمان استان
- افزایش تعاملات و ارتباطات با مراجع مسئول استان با انعقاد تفاهم نامه با معاونت هماهنگی امور عمرانی، شرکت توزیع برق، شهرک های صنعتی، شرکت گاز، اداره کل ثبت اسناد و املاک، اداره کل دادگستری و ... (بیش از ۱۰ مورد)
- تدوین و تصویب شرح خدمات، صلاحیت و تعرفه مهندسین شهرساز سازمان
- توسعه و تقویت خدمات رفاهی به اعضا (طرح گام پلاس، تقدیر از فرزندان ممتاز اعضای سازمان، جشن یلدای مهندسی، اماکن اقامتی و ...)

- انتشار دوره های عملکرد اعضا و سازمان با هدف شفاف سازی فرآیندهای مالی و خدمات مهندسی در ۶ نوبت
- کسب سرمایه اجتماعی و حمایت از حقوق شهروندان با ارائه تخفیفات نقدی، تشکیل کمیسیون حقوق شهروندی، آموزش مالکین، چاپ کتابچه و بروشورهای اطلاع رسانی
- توسعه اعطای تسهیلات بانکی به اعضای سازمان (بالغ بر ۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال)
- توسعه و سرمایه گذاری در حوزه زیر ساخت های فناوری اطلاعات سازمان (به روز رسانی سخت افزارها و خرید سرور پیشرفته G9)
- ایجاد و توسعه سامانه های خدمات غیرحضوری شامل سامانه تمدید و صدور پروانه اشتغال مهندسین، سامانه ارتباط با شهروند، تیکتینگ، خط تلفن ۳۱۵۵ و ... (۱۰ سامانه)
- تدوین معماری سازمانی و پیاده سازی فرآیندها در سامانه یکپارچه نظام مهندسی استان یزد (سینا)
- طراحی سامانه ارجاع الکترونیکی نظارت
- ساماندهی دفاتر مهندسی طراحی و راه اندازی شرکت های حقوقی
- استقرار سامانه آموزش آنلاین و الکترونیک جهت برگزاری دوره های آموزشی
- افتتاح مجموعه خانه مهندس در سایت سیدگل سرخ استان
- اصلاح و پیاده سازی ساختار سازمانی و تعریف شرح شغل و وظایف آنها و اجرای طرح ارزیابی عملکرد پرسنل
- طراحی و مشارکت در اجرای طرح کار آموزی دانشجویان مهندسی با دانشگاه های استان
- ایجاد شبکه نوآوری با حمایت شورای مرکزی و مرکز رشد و نوآوری صنعت ساختمان

